

Šta mi radimo?

Ugovor o grantu za "Projekat Društveno odgovorno poslovanje (DOP) za sve" je potpisan između Turske konfederacije organizacija poslodavaca (TISK) i Evropske komisije 30.11.2012. godine. Prve dve godine četvorogodišnjeg Projekta, sprovedene pod rukovodstvom TISK i u saradnji sa organizacijama poslodavaca (OP) Jugoistočne Evrope i Međunarodnom organizacijom poslodavaca (IOE), su završene. Kako su aktivnosti sprovedene u Prvoj fazi imale za cilj naročito jačanje kapaciteta OP i preduzeća i pripremu trenera, projekat će se sada fokusirati na informisanje poslodavaca o izveštavanju o održivosti i pripremi trenera tokom 2015-2016. Tokom Faze II, OP iz Srbije i Bugarske su uključene u projekat, povećavajući broj partnerskih organizacija na osam.

ŠTA JE DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE (DOP)?

DOP je odgovornost koju preduzeća preuzimaju na dobrovoljnoj osnovi imajući u vidu svoj uticaj na društvo.

Kao deo ove odgovornosti, preduzeća DOP implementiraju:

- na dobrovoljnoj osnovi,
- primenjujući multi-dimenzionalni koncept (društvo, ekonomija, životna sredina, itd.),
- u angažovanju sa svim zainteresovanim licima,
- obezbeđujući dodatnu korist, koja ide dalje od puke uskladenosti za zakonom,
- izbegavajući pristup "jedna veličina za sve"
- izbegavajući nejednak tretman velikih i malih preduzeća,
- uzimajući u obzir specifične DOP potrebe biznisa,
- ugrađujući DOP u aktivnosti preduzeća.



ŠTA JE IZVEŠTAVANJE O ODRŽIVOSTI?

Izveštaj o održivosti predstavlja platformu na kojoj preduzeća dele sa akcionarima podatke o svojim ekonomskim, ekološkim i društvenim dostignućima u vezi sa održivim razvojem. Pored toga, ovaj izveštaj je komponenta finansijskih izveštaja koje preduzeća izrađuju.

Izveštaji koji se objavljuju u okviru različitih tema kao što su društveno odgovorno poslovanje, korporativno građanstvo, ne-finansijsko izveštavanje i izveštavanje o održivosti, kratko uključuju i informacije o uticaju korporativnog upravljanja preduzećem na životnu sredinu i društvo.

Razlozi da preduzeća izveštavaju / Zašto preduzeća izveštavaju?

- Jačanje korporativnog brenda i ugleda
- Identifikovanje strategije održivog razvoja preduzeća i procena njenih efekata
- Uticanje na dugoročnu strategiju upravljanja, politiku i biznis planove
- Bolje razumevanje rizika i šansi
- Omogućavanje zainteresovanim licima da razumeju uticaj i dostignuća preduzeća u okviru aktivnosti na održivosti
- Naglašavanje veze između finansijskog i ne-finansijskog dostignuća
- Upoređivanje dostignuća, interno i među preduzećima
- Postavljanje repera i procena dostignuća na polju održivosti uz poštovanje zakona, normi, kodeksa, standarda dostignuća i dobrovoljnih inicijativa.



Opšti cilj je

doprinos dinamičnosti organizacija civilnog društva koje aktivno učestvuju u javnoj debati o demokratiji, ljudskim pravima, socijalnoj inkluziji i vladavini prava, a koje imaju kapacitet da utiču na politike i procese donošenja odluka.

Specifični ciljevi su

da se izgradi svest i kapacitet u okviru partnerstva i mreže organizacija poslodavaca (OP) u Regionu jugoistočne Evrope u vezi DOP i izveštavanja o održivosti (10) kako bi se unapredilo njihovo učešće u dijalogu sa svim zainteresovanim licima (kao i njihov uticaj na proces reforme javnog sektora) na nacionalnom i međunarodnom nivou; i

da se izgradi svest i kapaciteti u okviru mreže organizacija poslodavaca (OP) u regionu kako bi ove vodile preduzeća ka njihovom pozitivnom uticaju na društvo i ka tome da se briga o društvu, životnoj sredini, etici, ljudskim pravima i interesima klijenata integrišu u njihove poslovne aktivnosti i osnovnu poslovnu strategiju.

Period implementacije: 01.12.2014 - 01.12.2016 (24 meseca)

Ukupan budžet: € 712.366,58

OČEKIVANI REZULTATI ZA DRUGU FAZU

- Kada se imaju u vidu dodata vrednost za aktivnosti koje sprovode organizacije poslodavaca i održivi ishodi, poboljšanje paketa dizajniranog za jačanje njihovih kapaciteta u smislu "izveštavanja o održivosti"
- Uspostavljanje partnerstava i mreža za razmenu informacija među OP u svrhu izveštavanja o održivosti,
- Podizanje svesti preduzeća i drugih zainteresovanih lica kroz razvoj strategija OP, poboljšanje vidljivosti i diseminacije aktivnosti, kao komponenti "izveštavanja o održivosti".

Ishodi Prve faze Projekta (2012-2014):

U 5 partnerskih zemalja u okviru aktivnosti Projekta:

- Ukupno 120 lica zaposlenih u partnerskim OP su prošli obuku o DOP i počeli da rade kao DOP kontakt osobe u svojim organizacijama,
- Svest o DOP je podignuta u 500 preduzeća putem seminara, a razne grupe zainteresovanih lica su informisane kroz nacionalne konferencije,
- Izrađene su analize na nacionalnom nivou kada je u pitanju DOP. Kroz ove izveštaje su identifikovane sličnosti i razlike među zemljama u okviru DOP.
- Napravljeni su DOP trening moduli i materijali.
- "Priručnik o DOP za organizacije poslodavaca" je preveden na jezike 5 partnerskih zemalja, a postoji i na engleskom, azerskom, španskom i portugalskom jeziku.
- Nagrađen je ukupno 51 projekat o DOP.
- "Knjiga o DOP nagradama za Jugoistočnu Evropu" je prevedena na jezike 5 partnerskih zemalja, a postoji i na engleskom jeziku.

Za dalje informacije, posetite internet stranicu Projekta:

www.csrforall.eu

PARTNERI NA PROJEKTU



Turska konfederacija organizacija poslodavaca (TISK)
Glavna kancelarija projekta: Hoşdere Cad. Reşat Nuri Sokak
No: 108, Çankaya, 06540, Ankara, Turkey
Tel: 312 439 77 17 **E-mail:** infotisk@csrforall.eu
Website: www.tisk.org.tr



Bugarska komora trgovine i industrije (BCCI)
9 Iskar Str., 1058 Sofia, Bulgaria
Tel: +359 2 81 17 489 **E-mail:** infobcci@csrforall.eu
Website: www.bcci.bg



CEA
Croatian Employers' Association

Hrvatska udruga poslodavaca (CEA)
Ulica Pavla Hatza 12, 10 000 Zagreb, Hrvatska
Tel: +385 1 48 97 558 **E-mail:** infocea@csrforall.eu
Website: http://www.hup.hr



UNIJA POSLODAVACA
CRNE GORE

Unija poslodavaca Crne Gore (MEF)
IX Crnogorske brigade 11, 81 000 Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 2 20 20 92 50 **E-mail:** infomef@csrforall.eu
A www.poslodavci.org



BIZNIS KONFEDERACIJA NACIONALNA

Biznis konfederacija Makedonije (BCM)
"Vasil Gorgov" 11 1000 Skopje, Makedonija
Tel: +389 2 32 24 762 **E-mail:** infobcm@csrforall.eu
Website: www.bcm.mk



C.N.I.P.M.M.R.

Nacionalni savet privatnih malih i srednjih preduzeća Rumunije (CNIPMMR)
Valter Maracineanu Street, 2nd Entrance, 2nd Floor, Room 191
District 1, 010155, Bucharest, Romania
Tel: +40 21 312 68 93 **E-mail:** infocnipmmr@csrforall.eu
Website: www.smeprojects.ro



SERBIAN
ASSOCIATION
OF EMPLOYERS

Unija poslodavaca Srbije (SAE)
Stevana Markovica 8, 11080 Zemun, Beograd, Srbija
Tel: +381 11 3160-248 **E-mail:** infosae@csrforall.eu
Website: http://www.poslodavci.rs/



Pridruženi partner
Međunarodna organizacija poslodavaca (IOE)
Chemin de Joinville, 26 CH-1216 Geneva, Switzerland
Tel: +41 0 22 929 00 21 **E-mail:** infoioe@csrforall.eu/
Website: www.ioe-emp.org

Ova publikacija je sačinjena uz pomoć Evropske unije. Za sadržaj ove publikacije u potpunosti su odgovorni Turska konfederacija organizacija poslodavaca (TISK), Bugarska komora trgovine i industrije (BCCI), Biznis konfederacija Makedonije (BCM), Hrvatska udruga poslodavaca (HUP/CEA), Unija poslodavaca Crne Gore (MEF/UPCG), Nacionalni savet privatnih malih i srednjih preduzeća Rumunije (CNIPMMR), Unija poslodavaca Srbije (SAE/UPS) i Međunarodna organizacija poslodavaca (IOE). I ne može se na bilo koji način smatrati da reflektuje stavove Evropske unije.

www.csrforall.eu

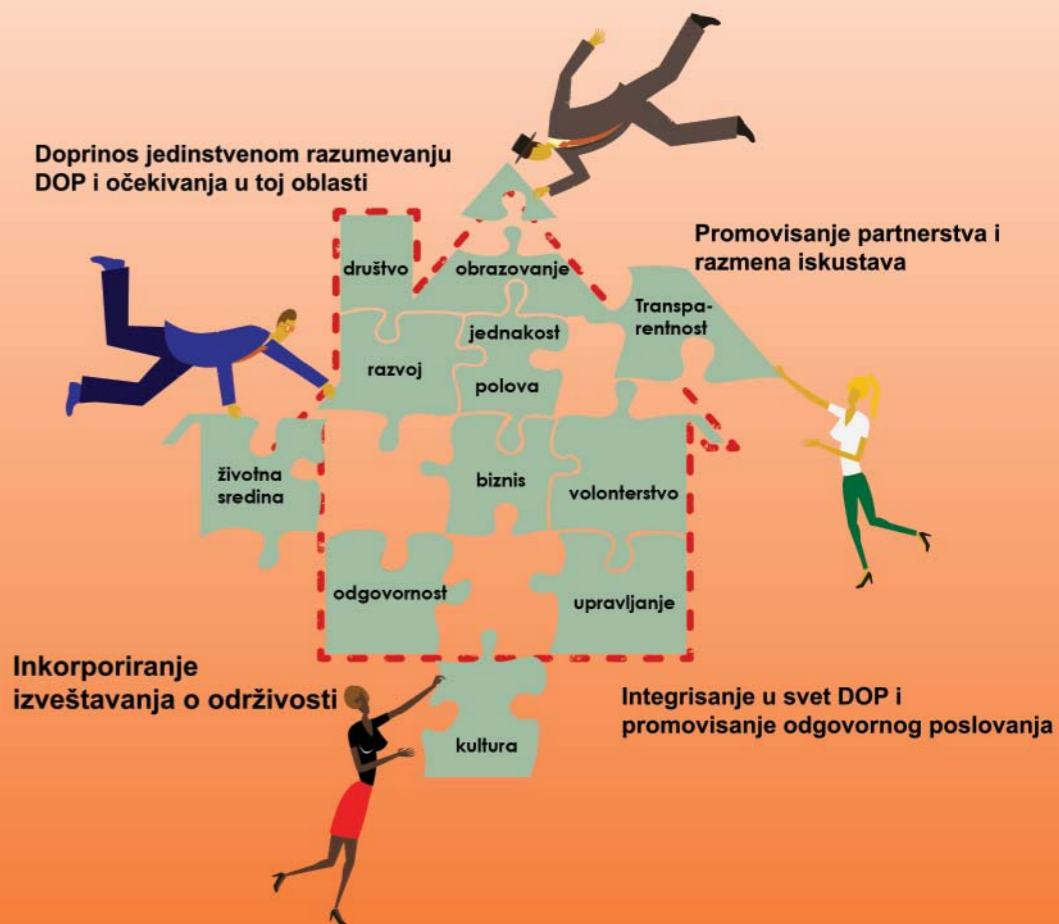
www.facebook.com/pages/CSRforALL-PROJECT



Ovaj Projekat finansira
Evropska unija

DOP ZA BOLJI SVET

PREDUZEĆA POVEZUJU EKOLOŠKU,
SOCIJALNU I EKONOMSKU DIMENZIJU ZA DOBROBIT DRUŠTVA



IPA Komponenta Civilno društvo 2014-2016
Program za više korisnika – partnerski programi za organizacije civilnog društva
EuropeAid/132438/C/ACT/Multi

Ovaj projekat sprovode
TISK, BCM, HUP/CEA, MEF/UPCG, CNIPMMR, BCCI, SAE/UPS i IOE.