



УНИЈА ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ

Стевана Марковића 8, 11080 Београд, Земун

Телефон 011/ 3160 248, факс 011/2610 988

Рачун: 160-927703-91

Матични број: 17055666, ПИБ: 100059711

У складу са Статутом Уније послодаваца Србије, полазећи од мисије Уније послодаваца Србије као независне организације слободно удружених послодаваца, која представља колективни глас послодаваца, заступа и штити њихове интересе и помаже послодавцима да унапреде пословање, организације која промовише одговорно пословање, одрживи развој и унапређење привредног амбијента, полазећи од визије Уније као водеће и најутицајније организације послодаваца у Србији и региону, препознате по одличним сервисима за чланство, лидера одговорног пословања и кључног генератора одрживог пословног окружења - јер Јака привреда је јака Србија! из разлога специфичних потреба послодаваца - чланова Уније послодаваца Србије из различитих сектора привреде, Председништво Уније послодаваца Србије, дана, 7. марта 2018. године, доноси

ПРАВИЛНИК о секторској организацији Уније послодаваца Србије

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет Члан 1.

Овим правилником утврђују се сектори Уније послодаваца Србије, циљеви, подручје деловања, унутрашња организација и органи, као и друга питања од значаја за рад сектора, а све у складу са законом и Статутом Уније послодаваца Србије.

Појам сектора Члан 2.

Сектор је организација унутар Уније послодаваца Србије у области претежне делатности чланова који га чине.

Сектор представља, унапређује и штити пословне интересе послодаваца - чланова сектора, и помаже послодавцима да унапреде пословање, у складу са законом и Статутом Уније послодаваца Србије, добрим пословним обичајима и пословним моралом.

Сектор ради у складу утврђеном пословном политиком Председништва Уније послодаваца Србије, којем органу подноси шестомесечни извештај о свом раду.

Председништво Уније се стара о несметаном раду сектора Уније.

Сектори Уније
Члан 3.

Унија има следеће секторе:

1. Сектор металне, електро индустрије, рудника метала и металургије
2. Сектор грађевинарства, индустрије грађевинског материјала и стамбене индустрије
3. Сектор хемијске, гумарске индустрије и индустрије неметала
4. Сектор индустрије текстила, одеће, коже и обуће
5. Сектор енергетике и енергетског рударства
6. Сектор фармацеутске и медицинске привреде
7. Сектор биљне производње
8. Сектор прехранбене индустрије
9. Сектор шумарства, прераде дрвета и индустрије намештаја и папира
10. Сектор сточарства и прераде сточарских производа
11. Сектор трговине
12. Сектор туризма
13. Сектор информационе технологије и телекомуникације
14. Сектор саобраћаја
15. Сектор банкарства, осигурања и других финансијских институција
16. Сектор креативне индустрије
17. Сектор стручних, научних и техничких делатности
18. Сектор образовања
19. Сектор приватног обезбеђења и осталих услужних делатности
20. Сектор безбедности и здравља на раду
21. Сектор противпожарне заштите
22. Сектор рециклаже
23. Сектор комуналних делатности
24. Сектор предузетништва.

Одлуком Председништва Уније послодаваца Србије, могу се формирати и други сектори у Унији.

Делатност
Члан 4.

Делатност сектора Уније:

- праћење и анализирање привредних кретања у одређеном сектору привреде и предлагање мера ради унапређивања услова рада и пословања чланова;
- разматрање и давање мишљења по нацртима и предлозима закона и других прописа у области привредног система, економске политике и развоја са становишта њиховог утицаја на услове пословања и развој појединих сектора привреде;
- сарадња у припреми и предлагању мера економске политике и стратегија развоја које се односе на делатности чланова сектора;
- пружање помоћи члановима у дефинисању њихових пословних политика;
- праћење достигнућа у свету у области техничко-технолошког развоја у одређеним секторима привреде и њихова примена у земљи;
- примена међународних техничких стандарда;
- вршење и других послова и задатака којима се развија и унапређује пословање одређене гране привреде.

Одговорност чланова сектора

Члан 5.

Чланови и органи сектора и запослени у Стручној служби Уније који су ангажовани на административно-стручним пословима за сектор, дужни су да поступају у интересу сектора и Уније послодаваца Србије.

Органи сектора надлежни за спровођење циљева и вршење делатности сектора морају стварно и недвосмислено бити самостални и слободни од сваког, па и посредног утицаја органа јавне власти, политичких партија, запослених и њихових организација.

Лица из става 1. овог члана, обавезна су да своје функције и послове обављају професионално, квалитетно, правремено и у складу са овим правилником, Статутом Уније послодаваца Србије, законом, добрим пословним обичајима и пословним моралом.

II. ЧЛАНСТВО У СЕКТОРУ

Чланови сектора

Члан 6.

Чланство у сектору је добровољно.

Сектор за чланство Уније послодаваца Србије води Регистар чланова сектора.

Стицање и престанак статуса члана

Члан 7.

Статус члана сектора стиче се на основу потписане приступнице или споразума о приступању Унији послодаваца Србије, и писане сагласности за чланство у одређеном сектору.

Статус члана сектора престаје:

- 1) добровољним иступањем члана из Уније послодаваца Србије;
- 2) брисањем из регистра надлежног државног органа;
- 3) искључењем члана из сектора, односно Уније послодаваца Србије;
- 4) стављањем ван снаге споразума о приступању Унији послодаваца Србије или истеком рока, ако је споразум потписан на одређено време (односи се на колективног члана).

Члан сектора који иступа из Уније послодаваца Србије, односно члан који је брисан из регистра надлежног државног органа, дужан је да Унију послодаваца Србије односно сектор, извести о својој намери за иступање, односно насталим променама, и то писаним путем и да истовремено, измири све своје преузете обавезе према Унији и сектору.

Члану сектора којем је чланство престало сагласно одредбама Статута Уније послодаваца Србије не припада право на повраћај чланарине.

Даном престанка статуса члана Уније послодаваца Србије, престаје и статус члана сектора.

Права и обавезе чланова
Члан 8.

Члан сектора има право:

- 1) да учествује у раду сектора;
- 2) да користи све услуге које пружа сектор у оквиру своје делатности;
- 3) да бира и буде биран у органе и друга тела сектора и Уније послодаваца Србије, те учествује у њиховом раду, уз услов да уредно плаћа чланарину за чланство у Унији послодаваца Србије;
- 4) да даје своје мишљење и предлоге у вези са активностима сектора;
- 5) да буде редовно информисан о раду сектора;
- 6) друга права у складу са законом и Статутом Уније послодаваца Србије.

Члан сектора има обавезу:

- 1) да поштује одредбе овог правилника, Статут Уније послодаваца Србије и закон, да негује и поштује добре пословне обичаје и пословни морал и да штити углед сектора и Уније послодаваца Србије;
- 2) да пружа информације које су неопходне ради обављања делатности сектора у складу са законом, Статутом Уније послодаваца Србије, а које не представљају пословну тајну;
- 3) да благовремено, у писаној форми доставља сектору све информације од значаја за вођење Регистра чланова сектора;
- 4) да уредно плаћа чланарину за чланство у Унији послодаваца Србије.

III. ОРГАНИ СЕКТОРА

Председник и заменик председника
Члан 9.

Сектор има председника и заменика председника.

Председник сектора представља сектор и обавља друге послове у складу са овим правилником, Статутом Уније послодаваца Србије и законом.

Председник и заменик председника сектора, бирају се квалификованом већином гласова чланова сектора на период од три године и са могућношћу поновног избора.

Кандидати за председника сектора, односно кандидати за заменика председника сектора, могу бити само они чланови који присуствују седници и прихвате кандидатуру.

На самој изборној седници чланови сектора доносе одлуку да ли ће се избор председника сектора, односно заменика председника сектора извршити тајно, путем гласачких листића или јавно подизањем руке.

Чланови сектора могу донете одлуку о разрешењу председника и заменика председника сектора, пре истека мандата, у случају кршења овог правилника, Статута Уније послодаваца Србије, закона или кршења утврђене политике Уније.

Председништво сектора

Члан 10.

Сектор може формирати председништво сектора, одлуком квалификоване већине чланова.

Председништво сектора може да има до седам чланова сектора.

Председник сектора је по свом положају и председник председништва сектора, док је изабрани заменик председника такође члан председништва.

Председништво се бира на период од три године.

Чланови сектора могу донете одлуку о разрешењу чланова председништва сектора, пре истека мандата, у случају кршења овог правилника, Статута Уније послодаваца Србије закона или кршења утврђене политике Уније.

Седнице сектора, одлучивање

Члан 11.

Председништво сектора ради на седницама, на којима доноси одлуке, заузима ставове и доноси закључке о питањима из делокруга рада сектора квалификованом већином гласова, о којима у року од три радна дана писаним путем обавештава чланове сектора, Извршни одбор и директора Уније.

Председништво сектора не може да доноси одлуке за које је Статутом Уније послодаваца Србије предвиђено да их доноси Унија.

Члан сектора може да захтева да се сектор изјасни о свакој одлуци коју донесе председништво сектора.

Одлуке председништва сектора се достављају Извршном одбору и директору Уније послодаваца Србије на разматрање и усвајање, којом приликом је на седници Извршног одбора, а по позиву Председника овог органа Уније, присутан и председник сектора као известилац.

Извршни одбор је дужан да усвојене предлоге сектора доставља Председништву Уније послодаваца Србије на даље потупање.

IV. АДМИНИСТРАТИВНО-СТРУЧНИ ПОСЛОВИ

Члан 12.

Административно-стручне послове за сектор обављају запослени у Стручној служби Уније послодаваца Србије (у даљем тексту: Стручна служба), по налогу директора Уније, и у складу са овим правилником, Статутом Уније послодаваца Србије, законом, поштујући начела професионалне етике.

Председништво сектора, може да предложи Директору Уније ангажовање и других лица за обављање сталних и повремених административно-стручних послова у сектору, ако то захтева обим и сложеност посла, као и ангажовање стручњака за поједине области.

V. ПРЕСТАНАК РАДА СЕКТОРА

Члан 13.

Сектор престаје са радом на основу одлуке Председништва Уније послодаваца Србије, чланова сектора или у другим случајевима у складу са законом.

VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења.

Постојећи сектори Уније послодавца Србије, дужни су да своја акта и рад ускладе са овим правилником у року од два месеца од дана ступања на снагу истог.

На сва питања која нису предвиђена овим правилником, примењују се одредбе Статута Уније послодаваца Србије.

за Председништво Уније послодаваца Србије

Милош Ненезић, председник, с.р.