**UPITNIK ZA POSLODAVCE**

***Učešće zaposlenih u procesu donošenja odluka u preduzećima***

**1**. **Da li imate saznanja o mogućnostima/načinima za uključivanje zaposlenih u procese donošenja odluka u kompanijama/preduzećima? (tzv. učešće zaposlenih u upravljanju)?** (Molimo zaokružite odgovor koji se odnosi na Vas)

**da**

**ne**

**2. Ukoliko je Vaš odgovor potvrdan, koja je po Vama svrha učešća zaposlenih u ovim procesima? - Kako menadžment Vaše kompanije vidi mogućnost da zaposleni preko svojih predstavnika učestvuju u upravljanju (i ostvaruju svoja prava na informisanost, podnošenje inicijativa i obaveštenje o njima)?** Molimo ukratko objasnite?

**3. Koja od tvrdnji je Vama bliža?** (Molimo zaokružite odgovor koji se odnosi na Vas)

**učešće zaposlenih u upravljanju ima samo za cilj da unapredi prava zaposlenih**

**pored unapređenja prava zaposlenih ovo učešće u upravljanju ima i konkretne koristi za kompaniju (npr. bolja organizacija rada, produktivnost rada, poboljšanje konkurentnosti na tržištu, poboljšanje međuljudskih odnosa na radu i dr.)**

**Da li biste Vi izdvojili još neke dobrobiti ?** (Molimo ukratko objasnite)

.

**4. Da li razumete razliku između sindikalnog organizovanja zaposlenih i učešća zaposlenih preko Saveta zaposlenih u procesima donošenja odluka?** (Molimo zaokružite odgovor koji se odnosi na Vas)

**da**

**ne**

**Ako je Vaš odgovor potvrdan, da li smatrate da bi sindikati mogli formiranje Saveta zaposlenih videti**

**kao konkurenciju i u čemu bi seta ,,konkurencija” sa stanovišta menadžmenta ogledala?**  (Molimo objasnite ukratko)

**5. Da li smatrate da bi vidovi učešća zaposlenih morali biti samo oni predviđeni zakonom ili vidite još neke načine?** (Molimo zaokružite odgovor koji se odnosi na Vas)

**samo oni predviđeni zakonom**

**još neki vidovi**

(Molimo dopišite odgovor)

**6. Kako vidite odgovornost predstavnika zaposlenih pri donošenju odluka značajnih za kompaniju? Da li bi po Vama oni mogli da imaju imunitet i u kom slučaju?** (Molimo zaokružite odgovor koji se odnosi na Vas)

**imunitet od otkaza uopšte**

**imunitet da ne mogu dobiti otkaz zbog statusa predstavnika zaposlenih ili aktivnosti u svojstvu predstavnika zaposlenih**

**nešto drugo**

(Molimo dopišite odgovor)

**7. Koji je po Vama broj zaposlenih u kompaniji uslov za učešće u upravljanu preko Saveta zaposlenih?** Napomena: U malim preduzećima nisu neophodni formalni kanali komunikacije, već je tu komunikaciju moguće ostvariti neposredno/direktno sa zaposlenima (Molimo dopišite odgovor)

**8. Koliki procenat zaposlenih bi po Vama trebao da podrži savete zaposlenih da bi oni bili ne samo legalni, već i legitimni? Koji bi minimalni broj zaposlenih bio neophodan?**

**50%**

**1/3 zaposlenih**

**nešto drugo**

(Molimo dopišite odgovor)

**9. Kako gledate na odnos Saveta zaposlenih i menadžmenta? Vidite li mogućnost za socijalni dijalog kroz još neke vidove komunikacije, na ostvarivanje prava na informisanje, obaveštavanje i savetovanje o važnim pitanjima koji se tiču uslova rada, poslovanja i opstanka kompanije na tržištu, doprinos bržem prilagođavanju na potrebe kompanije, te povećanju motivisanosti zaposlenih u cilju boljih rezultata rada?** (Molimo zaokružite odgovor koji se odnosi na Vas)

**savet će svakako doprineti održivosti i razvoju poslovanja u kompaniji, boljem socijalnom dijalogu i unapređenju prava zaposlenih**

**ne vidim takvu mogućnost**

**nešto drugo**

(Molimo dopišite odgovor)

**10. Da li smatrate da bi zaposleni trebali da imaju i svoje predstavnike u Nadzornom odboru kompanije?** (Molimo zaokružite odgovor koji se odnosi na Vas)

**da**

**ne**

**Hvala Vam na izdvojenom vremenu!**

**Sa poštovanjem,**

***Vaša Unija poslodavaca Srbije***