



Društveno odgovorno poslovanje za sve (DOP za SVE) Faza II

Prva panel diskusija u Srbiji
18. februar 2015.

Tehnička prezentacija



IPA Komponenta Civilno društvo
Program za više korisnika –
partnerski programi za OCD

EuropeAid/132438/C/ACT/Multi

Period implementacije
1.12.2014 do 1.12.2016
(24 meseca)

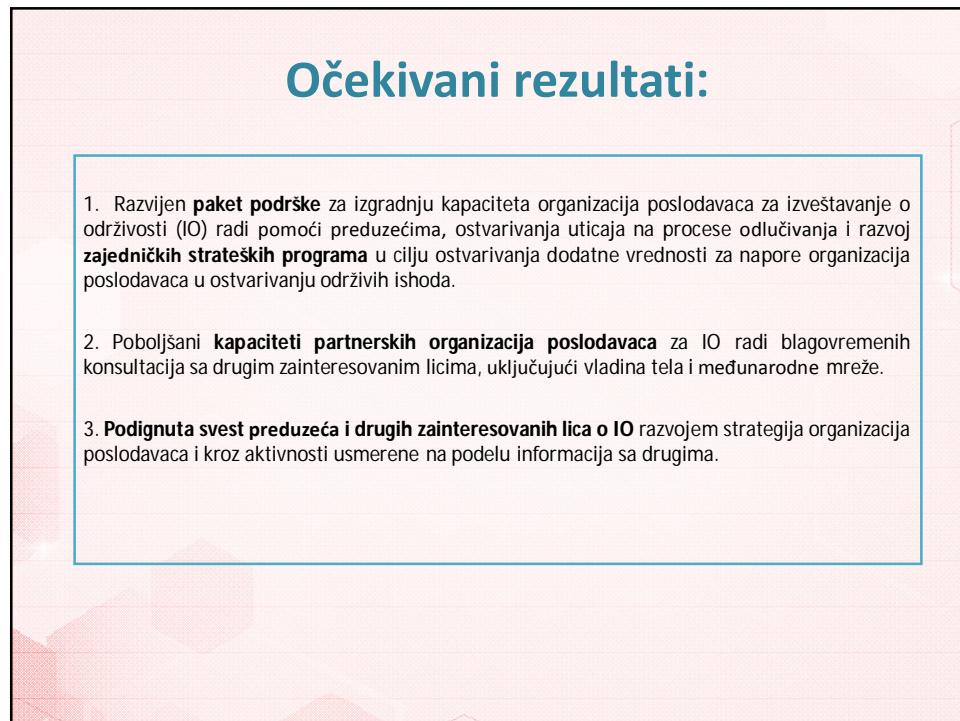
Ukupan budžet
€712.366,58

Partneri:

- ❖ **Vodeća OCD:** Turska konfederacija organizacija poslodavaca (TİSK)
- ❖ **Hrvatska** udruga poslodavaca (CEA/HUP)
- ❖ Biznis konfederacija **Makedonije** (BCM)
- ❖ Unija poslodavaca **Crne Gore** (UPCG/MEF)
- ❖ Nacionalni savet privatnih malih i srednjih preduzeća **Rumunije** (CNIPMMR)
- ❖ Privredna komora **Bugarske** (BCCI)
- ❖ Unija poslodavaca **Srbije** (UPS/SAE)

Pridruženi

- ❖ Međunarodna organizacija poslodavaca (IOE)



Sekretarijat Projekta (SP)

Struktura implementacije Projekta

Sekretarijat Projekta koji je organizovala vodeća OCD - TISK u svojim prostorijama tokom prve faze nastavlja sa radom.

Sekretarijat Projekta:

- Koordinator Projekta (KP)
- Asistent Projekta (AP) i
- Administrator finansija (AF)

KP nadgleda i koordiniše sve aktivnosti koje se sprovode u okviru Sekretarijata Projekta. AP pruža podršku KP, dok se AF stara o valjanom finansijskom upravljanju Projektom.

Struktura implementacije Projekta

Upravni odbor Projekta (UOP)

Upravni odbor Projekta (UOP) je sastavljen od jednog predstavnika svakog Partnera i Koordinatora Projekta (KP). UOP je odgovoran za upravljanje Projektom na političkom nivou. Sastanci UOP će biti organizovani 5 puta; 3 nakon zajedničkih aktivnosti, a 2 odvojeno.

Tim za implementaciju Projekta (TIP)

Tim za implementaciju Projekta (TIP) je sastavljen od jednog **Menadžera** i jedne **Kontakt osobe (KO)** i oni su odgovorni za upravljanje Projektom na tehničkom nivou. Svaki Partner formira svoj TIP. Menadžer je takođe član UOP i predstavnik Partnera.

Nacionalni tim za izveštavanje (NTI)

Nacionalni tim za izveštavanje (NTI) je sastavljen od 2 tehnička lica iz partnerske organizacije. Svaki Partner formira svoju Nacionalnu radnu grupu (NRG) čiji članovi predstavljaju okosnicu u kreiranju IO politike svoje organizacije poslodavaca.

Eksperti za sektore (ES)

Eksperte za sektore (ES) čini 14 zaposlenih u organizacijama članicama Partnera. Svaki Partner bira ovih 14 predstavnika putem svog TIPa.

Oblasti rada u okviru Projekta:

Oblast rada V: Analiza trenutne situacije povodom Izveštavanja o održivosti u partnerskim zemljama

Oblast rada VI: Izrada i implementacija paketa podrške za podizanje kapaciteta u oblasti DOP – Izveštavanja o održivosti

Oblast rada VII: Jačanje kapaciteta, podizanje svesti i diseminacija u oblasti DOP – Izveštavanja o održivosti

Oblast rada VIII: Aktivnosti na vidljivosti i deljenju informacija sa drugima

Oblast rada V: Analiza trenutne situacije u partnerskim zemljama

- **Aktivnost-1:** Definisanje okvira analize izveštavanja o održivosti u partnerskim zemljama
- **Aktivnost-2:** Analiza na nacionalnom nivou u 7 partnerskih zemalja i izrada izveštaja.

Nacionalna ekonomska i DOP situacija, međunarodna agenda	Analiza na nivou preduzeća: percepcije i implementacije na nivou preduzeća
--	--

Sve druge aktivnosti biće definisane na osnovu nalaza analiza na nacionalnom nivou!

- **Aktivnost-3:** Organizovanje okruglog stola i diskusije o nalazima na nacionalnom nivou i generalna skica paketa podrške za DOP – Izveštavanje o održivosti
 - **Evaluacioni dokument:** na osnovu sličnosti i razlika u 7 zemalja, Regionalna situacija

Oblast rada VI:
Izrada i implementacija paketa podrške za podizanje kapaciteta u oblasti DOP – Izveštavanje o održivosti

- **Aktivnost-1:** Izrada **paketa podrške** za podizanje kapaciteta u oblasti DOP – Izveštavanje o održivosti na osnovu rezultata analiza na nacionalnom nivou i diskusija tokom okruglih stolova
 - Programi i materijali za obuku za Nacionalne timove za izveštavanje i Eksperte za sektore
- **Aktivnost-2:** Formiranje i obuka Nacionalnog tima za izveštavanje (NTI) u 7 partnerskih zemalja
 - 3 dana obuke u Turskoj
 - NT postaju facilitatori / agenti promene u svojim organizacijama
- **Aktivnost-3:** Izrada "Vodiča za organizacije poslodavaca za pomoć preduzećima u oblasti DOP i Izveštavanja o održivosti"

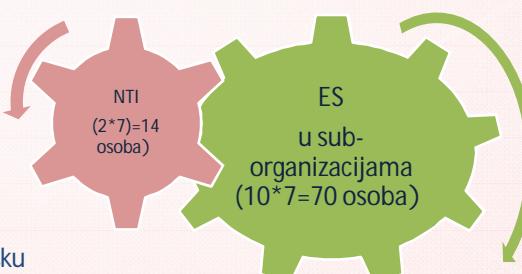
GLAVNI ISHOD PROJEKTA - «Model Jugoistočne Evrope i Turske kao vodič za organizacije poslodavaca u oblasti Izveštavanja o održivosti»

Oblast rada VII:
Jačanje kapaciteta, podizanje svesti i diseminacija u oblasti DOP
Izveštavanje o održivosti

Aktivnost-1: Obuka Eksperata za sektore (ES) iz sub-organizacija partnerskih organizacija poslodavaca

JAČANJE KAPACITETA

- Nacionalni timovi za izveštavanje vrše obuku Eksperata za sektore
- 2 dana na nacionalnom nivou
- Pod nadzorom Međunarodne organizacije poslodavaca i uz podršku nacionalnih i međunarodnih eksperata



KAPACITET OD 84 OBUĆENE OSOBE

Oblast rada VII nastavak:

Aktivnost-2: Obuka Eksperata za sektore iz sub-organizacija partnerskih organizacija poslodavaca

SPUŠTANJE NA NIŽI NIVO – NIVO PREDUZEĆA

- Predstavljanje ishoda Projekta
- Diseminacija znanja o Izveštavanju o održivosti
- Transfer znanja sa Eksperata za sektore i Nacionalnih timova za izveštavanje
- Informacije o nacionalnim i međunarodnim inicijativama

$50 * 7 = 350$
Preduzeća ukupno

Oblast rada VII nastavak:

Aktivnost 3: Nacionalne konferencije in 7 partnerskih zemalja tokom 2016.

The diagram consists of seven colored circles, each representing a country and its number of participants. The countries and their participant counts are:

- Hrvatska: 150 učesnika
- Makedonija: 150 učesnika
- Crna Gora: 150 učesnika
- Turska: 150 učesnika
- Srbija: 150 učesnika
- Bugarska: 150 učesnika
- Rumunija: 150 učesnika

750
učesnika ukupno

Oblast rada VIII:
Aktivnosti na vidljivosti i deljenju informacija sa drugima

- **Aktivnost-1:** Revidiranje strategije komunikacije i diseminacije
- **Aktivnost-2:** Razvijanje promotivnog materijala
- **Aktivnost-3: Organizovanje prvih panel diskusija**
- **Aktivnost-4:** Učešće na konferenciji sredinom Projekta u Crnoj Gori
- **Aktivnost-5:** Učešće na završnoj konferenciji u Makedoniji

Internet stranica Projekta:
[**www.csrforall.eu**](http://www.csrforall.eu)

The screenshot shows the CSRforALL website's homepage. At the top, there's a navigation bar with links for EN, 19 December 2014 Fri, HOMEPAGE, PROJECT, PARTNERSHIP, RESOURCE CENTER, MEDIA CENTER, and CONTACT. To the right of the navigation is a logo for the European Union with the text "This project is funded by the European Union". Below the navigation, there's a section for "NEWS & ANNOUNCEMENTS" featuring several small images and text snippets. To the right of this is a large graphic with the text "CSRforALL Strengthening CSR in Southeast Europe" and "CSR FOR A BETTER WORLD ENTERPRISES PUT TOGETHER THE ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND ECONOMIC DIMENSIONS FOR THE BENEFIT OF SOCIETY". Below this graphic is a quote: "The training of trainers workshop (National Task Force Training) held in Ankara in January 2014 has been a great opportunity for us (Programme for Employers' Activities of the ITCILO) to work with the International Organization of Employers, TISK and the other employers' partners of the CSR for ALL project. We will monitor the project's results with great interest and certainly do our best to support employer organizations' engagement on CSR in the future." - Jeanne Schmitt, International Training Centre of the ILO. At the bottom of the page, there's a "PHOTO GALLERY" section with small thumbnail images and a calendar for December showing dates from 1 to 7.





HVALA NA PAŽNJI....

**Nil Mit
Koordinator Projekta**

nilmit@tisk.org.tr

+90 312 4397717