Поштовани послодавци,

У складу са чланом 112. Закона о раду, Минимална цена рада утврђује се одлуком Социјално-економског савета , уз обавезу да се нарочито узму у обзир следећи параметри - трошкови живота, кретање просечне зараде у Републици Србији, егзистенцијалне и социјалне потребе запосленог и његове породице, стопа незапослености, кретање запослености на тржишту рада и општи ниво економске развијености Републике Србије.

**1.Да ли сматрате да су се стекли услови за повећање минималне цене рада?**

**☐Да**

☐Не

Коментар

2.**Ако је Ваш одговор ДА, наведите колики би требао да буде износ минималне цене рада по часу**

Износ минималне цене рада/Коментар

3. **Колико новонастале околности на тржишту услед вируса COVID-19 утичу на висину минималне цене рада?**

Велики утицај Средњи утицај Мали утицај Нема утицај

4.**По Вашем мишљењу, које решење би у највећој мери утицало на повећање минималне цене рада**

☐Повећање неопорезивог дела зараде

☐Умањење пореза и доприноса

☐Смањење фискалних и парафискалних намета

☐Прогресивно опорезивање зарада

☐Сузбијање „рада на црно“

Друго/коментар

5**. Ваша фирма по величини спада у:**

☐микро

☐ мало

☐средње

☐ велико

preduzetnik

6. **Седиште ваше фирме (Општина)**

7. **Делатност**

8.**Број запослених**

Хвала на времену које сте издвојили за попуњавање анкете.

С поштовањем,

Унија послодаваца Србије