



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА  
ПИТАЊА

Кабининет министра

- н/р господина Зорана Ђорђевића, министра -

Датум: 20. јул 2020. године

**ПРЕДМЕТ:** Предлози за измену Закона о раду

Поштовани господине Ђорђевићу,

Унија послодаваца Србије још једном поздравља све донете мере Владе Републике Србије, као и напоре министарства на чијем сте челу, усмерене на спречавање инфекција, спасавање живота и минимализовање негативних утицаја пандемије COVID-19 на националну економију.

Сматрамо да, као и досада, треба партнерски радити на заштити и помоћи грађанима, али и на помоћи привреди, која је стожер Државе.

С тим у вези, након опсежне консултације са привредницима, а све у циљу прилагођавања новонасталим околностима које су нам наметнуте у доба ове пандемије - с обзиром на чињеницу да законодавац мора да ослушкује друштвене појаве и да их уобличава у правну норму којом се формирају вредносни ставови друштва који су прихватљиви, позитивни и одсликавају тренутну ситуацију, предлажемо измене Закона о раду како следи:

- 1) У делу Закона који се односи на годишње одморе - **Члан 73. став 2.** предлажемо брисање одредице да први део годишњег одмора мора да се користи у трајању од најмање две недеље непрекидно, као и да исти мора да се искористи најдаље до 30. јуна.
- 2) Надаље, предлажемо измене Закона у **члану 115.** у делу који се односи на одсуство са рада због привремене спречености за рад до 30 дана, да накнада зараде запосленом иде о трошку Фонда за здравство РС. Све ово узимајући у обзир да су бројна запослена лица била у карантину или самоизолацији по решењу надлежног државног органа, санитарног инспектора, само због сумње у могућност да су заражени вирусом COVID-19, а у циљу заштите и безбедности свог, али и здравља свих осталих лица са којима би потенцијално могли доћи у контакт.

- 3) У односу на **члан 116. Закона** који предвиђа право на накнаду зараде за запосленог у висини од 60% за време прекида рада, односно смањења обима рада до којег је дошло без кривице запосленог, најдуже 45 радних дана у календарској години, односно дуже, уз претходну сагласност министра, предлажемо ревизију, односно поједностављење ове процедуре, која се показала неопходном баш у оваквим ванредним ситуацијама уведеним услед настанка више силе каква је била изненадна и глобална појава и проглашење пандемије COVID-19. Такође, предлажемо и прецизирање **члана 117. Закона**, баш узимајући у обзир проблеме и потребе за прилагођавањем и опстанком послодаваца у изненадној неповољној ситуацији, попут ове која нас је погодила с пролећа 2020. године.

У очекивању да ћете уважити наше предлоге изнете у доброј вери са циљем да се попуне правне празнине које су се указале у време ванредног стања, а да се при том сачува ниво права запослених,

Са поштовањем,

---

Милош Ненезић, председник